

令和3年度 第8回定例庁議 議事報告

開催日時：令和3年11月11日（木）午後1時15分 開会

開催場所：笛吹市役所本館302会議室

【進行：政策課長】

1 開会

2 市長あいさつ

最近朝や夜もだいぶ冷えてきているので体調管理には気を付けて欲しい。

新型コロナウイルス感染症については、感染者数も落ち着いてきた様子があるが、まだまだ気を緩めることなく、引き続きしっかり対策をして欲しい。県は11月30日までは大人数での会食は避けるよう要請しており、12月1日以降、こういった要請となるか分からないが、年末を迎える中、出されている要請はしっかり守るよう職員に伝えて欲しい。

昨年度、本市が所有している施設を計画的に管理、整備するため、個別施設計画及び長寿命化計画を作成した。現在、計画に基づき対応しているところだが、施設によっては、合併以降、課題に対し適切な対応がされず、課題が残ったままの施設がある。抜本的な解決が図れず先送りした課題に取り組まなければならないわけなので、簡単ではないことは承知している。しかし、私たちは、これまで以上に課題の解決に向けて取り組んでいく必要があり、今がその時だと思っている。施設の利用者など関係者の理解を得なければならないこともあり大変だと思うが、将来を見据えながら頑張るよう職員に伝えて欲しい。計画を進める上での困難や負担などを対応する職員だけに強いるつもりはないので、遠慮なく私に話して欲しい。抜本的な見直しが一つ一つ進むように、一丸となって進めていきたい。

3 協議・報告事項（議長：副市長）

(1) 令和4年度行政組織の編成について(総務部)

説明：総務部長

【説明内容】

資料に沿って説明（総務課長）

【質問意見等】

質問意見なし

(2) 人事異動基本方針と職員人事内申書について（総務部）

説明：総務部長

【説明内容】

資料に沿って説明（総務課長）

【質問意見等】

(建設部長)

資料の「令和4年4月1日付人事異動について」の中で、異動対象職員の主任、主事の一般行政職については原則2年以上と書いてあるが、原則以外の考え方を教えてほしい。

(総務課長)

言葉の整理ができていなかった。

原則という文言は削除する。

(保健福祉部長)

自己申告書について、昨年度までは課長を経由して部長も把握できていたが、今年度からは総務課に直接提出することになった。

内申書を作成する際、これまでは自己申告書の内容等を踏まえて作成していたが、今年度は職員の希望を確認できるような資料は提示されるのか。

(人事給与担当)

今年度は、グループウェア内のアンケート機能を活用して、職員全員に自己申告書を提出してもらっている。件数が500件以上となるため、総務課において取りまとめた上で、部局長に提供することを考えている。

(保健福祉部長)

部局長等に提供のあった資料は、課長にも提示してよいか。

(人事給与担当)

課長に渡してもらって問題ない。

(市民環境部長)

今年度は自己申告書を直接総務課に提出することになったので、職員によっては所属の部長、課長等に内容が知られないとして自己申告書を提出していることも考えられる。そのような場合においても、同じ対応になるのか。

(人事給与担当)

そのような場合は、総務課で内容を確認し、部長に事前に相談する。

(副市長)

以前から、提出された自己申告書については、市長が内容を十分に確認している。市長がしっかり目を通していることを、職員にもしっかり伝えてほしい。

4 その他

* 第9回定例庁議予定日

令和3年12月9日（木） 午後1時15分～ 本館3階302会議室

* 令和3年笛吹市議会第4回定例会 一般質問答弁検討日程

令和3年12月6日（月）午後、7日（火）、8日（水）終日、
9日（木）午前

5 閉会

午後1時50分閉会