

# 令和3年度 第12回定例庁議 議事報告

開催日時：令和4年3月10日（木）午後1時15分 開会

開催場所：笛吹市役所本館302会議室

## 【進行：政策課長】

### 1 開会

### 2 市長あいさつ

年度末となり、令和4年笛吹市議会第1回定例会も開会中など、何かと忙しい時期を迎えているが、落ち着いてしっかり業務に当たってほしい。

新型コロナウイルス感染症については、職員の中にも感染者や濃厚接触者が出ている。県の感染拡大防止の協力要請が出ていることを踏まえ、しっかり対応してもらいたい。

### 3 協議・報告事項（議長：副市長）

#### (1) 人材マネジメント部会への職員の派遣及び報告について（総務部）

説明：総務部長

#### 【説明内容】

資料に沿って説明（総務課長、人事給与担当）

派遣職員2人から研修結果を報告

#### 【質問意見等】

（市長）

本来であれば、職員を年単位で外部に派遣し、様々な経験を積んだり、人脈を築いてほしいと考えているが、職員数に限りがあるため、長期間の派遣は難しい状況である。

人材マネジメント部会への派遣は、そのような状況でも、職員には何

らかの形で外に出て学んでもらいたいとの思いから始めたものである。

先ほど、研修結果の報告の中で、課題解決のためには対話が大事であるとの話があった。対話等の方法も有効であるが、意識改革が非常に大事である。課題にどう向き合うのか、今置かれている立場を理解してどのように前に進めるか、といった意識を持つことが必要であり、その意識改革のきっかけ作りが、対話や人材マネジメント部会で学ぶことだと考えている。

部会に派遣された職員は、学んだことを他の職員にもつなげてもらいたい。皆で集まり、話をすることも良いと思う。そのように多くの職員に広げていけば、笛吹市は、更に素晴らしい市になると考えている。

(保健福祉部長)

派遣職員については、令和3年度までは各部から推薦していたが、来年度からは推薦はせず、全て公募で行うのか。

(人事給与担当)

そのとおり。

(2) 笛吹市国土強靱化地域計画アクションプランについて (総合政策部)

説明：総合政策部長

【説明内容】

資料に沿って説明 (政策課長、政策推進担当)

【質問意見等】

(議会事務局長)

毎年度アクションプランを見直すとのことだが、見直しの時期はいつか。

(政策課長)

アクションプランについては、毎年、1月以降に各課に現状値の照会をかけ、それを取りまとめた上で、3月頃に見直したものを提示していきたいと考えている。

(3) 笛吹市都市計画道路見直しについて (建設部)

説明：建設部長

**【説明内容】**

資料に沿って説明（まちづくり整備課長）

**【質問意見等】**

質問意見なし

4 その他

\* 第2回臨時庁議予定日

令和4年3月18日（木） 午前9時00分～ 本館3階302会議室

\* 令和4年度第1回定例庁議

令和4年4月14日（木） 午後1時15分～ 本館3階302会議室

5 閉会

午後2時05分閉会