

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり笛吹市職員の状況を公表します。

### 1.女性職員の採用割合

令和7年4月採用 (人)

| 男性 | 女性 | 女性職員の割合(%) |
|----|----|------------|
| 14 | 10 | 41.7       |

### 2.採用試験受験者の女性割合

令和7年4月採用 (人)

|     | 男性  | 女性 | 女性の割合(%) |
|-----|-----|----|----------|
| 行政職 | 83  | 61 | 42.4     |
| 消防職 | 35  | 10 | 22.2     |
| 総数  | 118 | 71 | 37.6     |

### 3.職員の女性割合

令和7年4月 (人)

|     | 男性  | 女性  | 女性職員の割合(%) |
|-----|-----|-----|------------|
| 行政職 | 262 | 134 | 33.8       |
| 保健師 | 0   | 26  | 100.0      |
| 保育士 | 5   | 44  | 89.8       |
| 消防職 | 97  | 2   | 2.0        |
| 総数  | 364 | 206 | 36.1       |

### 4.継続勤務年数の男女差(全部局)

令和7年4月 (年)

|        | 男性   | 女性   | 差異  |
|--------|------|------|-----|
| 平均勤続年数 | 18.2 | 18.4 | 0.2 |

### 5.10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

平成26年4月採用 (%)

|     | 男性   | 女性   |
|-----|------|------|
| 行政職 | 83.3 | 66.7 |

採用人数：男性6名・女性3名

## 6.男女別の育休取得者

令和6年度 (人)

|      | 対象人数 | 取得者数 | 割合(%) |
|------|------|------|-------|
| 男性職員 | 14   | 3    | 21.4  |
| 女性職員 | 6    | 6    | 100.0 |

## 7.男性の配偶者出産休暇等取得率

令和6年度

|     | 男性   |
|-----|------|
| 取得率 | 71.4 |

## 8.超過勤務の状況(全部局)

令和6年度 (時間)

| 月  | 4月   | 5月   | 6月   | 7月   | 8月   | 9月   | 平均   |
|----|------|------|------|------|------|------|------|
| 時間 | 18.6 | 13.2 | 11.2 | 11.0 | 10.5 | 11.0 |      |
| 月  | 10月  | 11月  | 12月  | 1月   | 2月   | 3月   |      |
| 時間 | 12.3 | 12.8 | 9.3  | 11.4 | 12.8 | 17.6 | 12.6 |

## 9.年次有給休暇取得率

令和6年度 (%)

| 取得率 | 65.5 |
|-----|------|
|     |      |

## 10.管理的地位(課長以上)にある職員に占める女性割合(消防除く)

令和6年度 (人)

| 女性管理職 | 全管理職 | 女性の割合(%) |
|-------|------|----------|
| 10    | 55   | 18.2     |

## 11.各役職段階の職員の女性割合(行政職)

令和6年度 (人)

|      | 女性管理職 | 全管理職数 | 女性の割合(%) |
|------|-------|-------|----------|
| 部長級  | 2     | 11    | 18.2     |
| 課長級  | 8     | 44    | 18.2     |
| 課長補佐 | 9     | 39    | 23.1     |

## 12.中途採用の男女別実績

令和6年度 (人)

| 男性 | 女性 |
|----|----|
| 0  | 0  |