

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり笛吹市職員の状況を公表します。

1.女性職員の採用割合

令和6年4月採用 (人)

男性	女性	女性職員の割合(%)
18	6	25.0

2.採用試験受験者の女性割合

令和6年4月採用 (人)

	男性	女性	女性の割合(%)
行政職	110	65	37.1
消防職	27	0	0.0
総数	137	65	32.2

3.職員の女性割合

令和6年4月 (人)

	男性	女性	女性職員の割合(%)
行政職	271	130	32.4
保健師	0	25	100.0
保育士	5	47	90.4
消防職	96	2	2.0
総数	372	204	35.4

4.継続勤務年数の男女差(全部局)

令和6年4月 (年)

	男性	女性	差異
平均勤続年数	18.8	18.3	△ 0.5

5.10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

平成25年4月採用 (%)

	男性	女性
行政職	91.6	100.0

採用人数: 男性12名・女性4名

6.男女別の育休取得者

令和5年度 (人)

	対象人数	取得者数	割合(%)
男性職員	20	3	15.0
女性職員	9	9	100.0

7.男性の配偶者出産休暇等取得率

令和5年度

	男性
取得率	90.0

8.超過勤務の状況(全部局)

令和5年度

(時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
時間	28.7	13.8	14.1	9.6	10.0	11.0

月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間	12.2	14.2	10.0	11.7	11.9	17.8

平均
13.8

9.年次有給休暇取得率

令和5年度 (%)

取得率	58.5
-----	------

10.管理的地位(課長以上)にある職員に占める女性割合(消防除く)

令和5年度 (人)

女性管理職	全管理職	女性の割合(%)
8	53	15.1

11.各役職段階の職員の女性割合(行政職)

令和5年度 (人)

	女性管理職	全管理職数	女性の割合(%)
部長級	1	12	8.3
課長級	7	41	17.1
課長補佐	13	47	27.7

12.中途採用の男女別実績

令和5年度 (人)

男性	女性
0	0