

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり笛吹市職員の状況を公表します。

1.女性職員の採用割合

令和5年4月採用 (人)

男性	女性	女性職員の割合(%)
15	9	37.5

2.採用試験受験者の女性割合

令和5年4月採用 (人)

	男性	女性	女性職員の割合(%)
行政職	38	23	37.7
消防職	11	1	8.3
総数	49	24	32.9

3.職員の女性割合

令和5年4月 (人)

	男性	女性	女性職員の割合(%)
行政職	259	137	34.6
保健師	0	24	100.0
保育士	5	48	90.6
消防職	93	2	2.1
総数	357	211	37.1

4.継続勤務年数の男女差(全部局)

令和5年4月 (年)

	男性	女性	差異
平均勤続年数	18.8	17.8	△ 1.0

5.10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

平成24年4月採用 (%)

	男性	女性
行政職	89.0	100.0

採用人数: 男性9名・女性7名

6.男女別の育休取得者

令和4年度 (人)

	人数	取得者数	割合(%)
男性職員	12	3	25.0
女性職員	18	18	100.0

7.男性の配偶者出産休暇等取得率

令和4年度

	男性
取得率	83.0

8.超過勤務の状況(全部局)

令和4年度

(時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
時間	22.3	18.0	15.9	13.4	13.4	14

月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間	13.7	17.5	11.8	14.2	16.1	21.0

平均
15.9

9.年次有給休暇取得率

令和4年度 (%)

取得率	59.2
-----	------

10.管理的地位(課長以上)にある職員に占める女性割合(消防除く)

令和4年度 (人)

女性管理職	全管理職	女性の割合(%)
5	56	8.9

11.各役職段階の職員の女性割合(行政職)

令和4年度 (人)

	女性管理職	全管理職数	女性の割合(%)
部長級	0	11	0.0
課長級	5	45	11.1
課長補佐	30	97	30.9

12.中途採用の男女別実績

令和4年度 (人)

男性	女性
0	0